

ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеский центр «Ровесник»
имени Светланы Алексеевны Крыловой»
муниципального образования Кандалакшский район
на 2021-2024г.г.

От работодателя:

Директор МАУДО ДЮЦ «Ровесник»
им. С.А. Крыловой
О.Ю. Савенкова



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
Е.С. Сиротина

Срок действия Коллективного
договора:
с 08.11.2021 по 07.11.2024

Дополнение и изменение в Коллективный
договор принят на общем собрании
трудового коллектива
«__» _____ 2022г
Протокол №__ от «__» _____ 2022г

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ г

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ пр. № 178/2022 от
16.11.2022

г. Кандалакша
2022г



**1. Изменение в раздел 8 «Предоставление очередного отпуска»
п. 8.16. следует читать в следующей редакции:**

8.16. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

п. 8.17 и п. 8.18 следует исключить.



Пропиновано и пронумеровано

2 (два) листа

Документовед Исиф И.С. Башкирцева